

Bilaga RF S 2A

Granskningar 2019



- Årlig granskningar av delårsrapport, årsbokslut samt intern kontroll
- Fördjupningsgranskningar inom redovisningsrevisionen
 - Användningen av nyckeltal för den ekonomiska planeringen
 - Övergången till hantering av e-fakturor
- Uppföljningsgranskningar
 - Rätten till fast vårdkontakt (från 2015)
 - Patientflöden inom BUP (från 2016)
 - Brandskyddet i landstingets vårdlokaler (från 2012)
- Regionens arbete med att förskjuta vård från slutenvård till primärvård

2019-02-25

1

Samverkansgranskningar 2019



- Eventuellt en samverkansgranskning med kommunerna i länet om omhändertagande av personer med psykiska funktionshinder
- Eventuellt en samverkansgranskning med övriga ägarregioner om ägarstyrningen av TIB
- Eventuellt en samverkansgranskning med övriga regioner inom "sussa-samarbetet" om upphandlingen av ett nytt vårdinformationssystem
- En samverkansgranskning inom sjukvårdsregionen som bestäms senare under året

2019-02-25

4

Granskningar 2019



- Ändamålsenlighet och effektivitet vid väntetidskansliet
- Effektiv användning av specialistsjuksköterskor
- Indikationsgränsers påverkan på väntetider i vården
- Ändamålsenlighet och effektivitet i regionens administrativa stödfunktioner
- Företsättningar för ledarskap inom hälso- och sjukvården
- Ledningens kunskaper om personalens attityder och arbetssituation
- Förstudie av regionens arbete med regional utveckling

2019-02-25

2

Övrigt 2019



- Överläggningar med styrelser och nämnder
- Studiebesök i organisationen
- Upphandling av revisionstjänster för åren 2020 - 2023

2019-02-25

5

Granskningar 2019



- Uppföljning och kontroll av efterlevnaden av krav i upphandling av kollektivtrafik
- Säkerhet, avbrottskydd och reservrutiner i kommunikationslösningar (telefoni och radiokommunikation)

2019-02-25

3

Bilaga AFS 2B

Revisionsfrågor

1. Har styrelsen, i enlighet med fullmäktiges beslut, fortsatt att infört den nya planerings- och styrmodellen och tillämpas den i planeringen av 2019 års verksamhet?
2. Har de synpunkter och rekommendationer som lämnats i samband med tidigare granskningar beaktats?
3. Har målet med den nya styrmodellen, d v s att denna är effektiv, transparent och har en tydlig koppling mellan verksamhetsplan och ekonomiska förutsättningar uppnåtts?
4. Tillvaratas erfarenheter om den nya styrmodellen löpande och används dessa för fortsatt utveckling av modellen?

1 2019-02-25

"Helseplans övergripande bedömning är att Landstingsstyrelsen inte har fortsatt införa den nya planerings- och styrmodellen i enlighet med Landstingsfullmäktiges beslut och att målen med modellen därför inte har uppnåtts"

De största bristerna som även gäller framöver är enligt Helseplans bedömning:

Det saknas en tydlig plan för implementering av styrmodellen. Det är idag inte möjligt att följa vilka delar av modellen som implementerats. Det behöver också tydliggöras hur avgränsning görs gentemot andra satsningar och begrepp, såsom strukturomvandling och ledningssystem. Förutsättningar att årligen utvärdera och följa upp modellen saknas.

Det saknas tydliga direktiv och ansvarstagande i linjeorganisationen. Stabsfunktioner har arbetat vidare med delar av styrmodellen utan tillräcklig kontakt med linjeorganisationen. Eftersom implementeringen inte nått brett ut i linjeorganisationen har erfarenheter från implementeringen inte kunnat tas tillvara.

Det säkerställs inte att uppdrag står i rimlig proportion till ekonomiskt utrymme. Helseplan bedömer budgetfördelningen bygger på tidigare års anslag uppräknade med index. Det saknas en tydlig koppling mellan budget och uppdrag uttryckt som produktion eller produktivitet. De verksamhetsplaner som tas fram ser olika ut för olika verksamheter i brist på samlad process.

2 2019-02-25



Regionfullmäktige 2019-02-25 Ekonomisk förvaltning

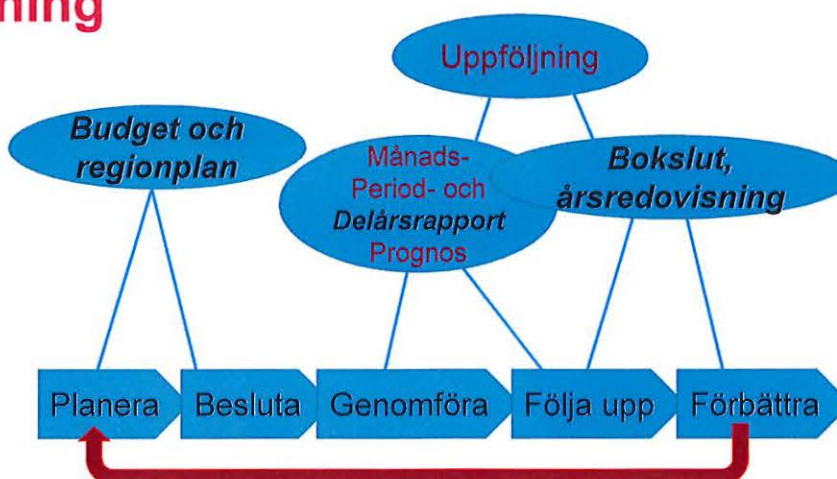
Fullmäktiges ansvar med fokus på uppföljning, årsredovisning
samt andra ingående områden

Peter Hansson, ekonomidirektör

Ekonomiprocess, planering och uppföljning



Externa
krav,
lagstiftning
mm



Interna
krav,
policys,
direktiv

Utgör en viktig "grundbult" i Regionens styrmodell

Planering och styrning, "ledstången"

Årshjulet

v.1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52

Verksamhetsberättelse

Riskhantering
Lönesamtal (dialogmodell)
Om-, när-, invärldsanalys
Riskhantering
Ev tillägg handlingsplan
Äskning investeringar

Dialoger i linjen

Lönesamtal (återkopplande)
Ledningens genomgång
Riskhantering
Dialoger i linjen
Egenkontroll: uppföljning

Utkast landstingsplan
Dialoger i linjen
Målbilder
Riskhantering
Verksamhetsplanering

Dialoger i linjen

Beslut landstingsplan
Måldelning

Tidplan/info vp o budget

Aktiviteter identifieras
Budgetarbete
Sommarrapport
Löneutvärdering/analys/behov
Rapport Riskhantering
Dialoger i linjen
MU-samtal startar
Ledningens genomgång
Prioriteringsarbete
Budget inmatas
Mått formuleras

Verksamhets- och handlingsplaner beslutas Budget fastställs

Egenkontroll: verksamhets- och budgetstyrning
Ta fram plan för kommande års verks.h.- och ekon.styrning

MR

PR

MR

DR

PR

MR

Kommunicera
Prioritera
Agera
Informera
Prioritera
Agera
Kommunicera
Prioritera
Agera
Informera
Prioritera
Agera
Kommunicera
Prioritera
Agera
Informera

Lagar som styr

- Kommunallag (2017:725)
 - Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning
 - Hälso- och sjukvårdslag (2017:30)
- 4 kap. Organisation
- 1 § Offentligt finansierad hälso- och sjukvårdsverksamhet ska vara organiserad så att den främjar kostnadseffektivitet.
- 7 kap. Organisation, planering och samverkan
- 1 § *Ledningen av hälso- och sjukvårdsverksamheten i landslinget ska utövas av en eller flera nämnder. För en sådan nämnd gäller vad som är föreskrivet om nämnder i kommunallagen (2017:725). Bestämmelser om gemensam nämnd finns i lagen (2003:192) om gemensam nämnd inom vård- och omsorgsområdet. Lag (2017:773).*

2018-03-28



Fullmäktiges uppgifter (KL)

- Fullmäktiges uppgifter
- 1 § Fullmäktige beslutar i ärenden av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för kommunen eller landslinget, främst
 1. *mål och riktlinjer för verksamheten,*
 2. *budget, skatt och andra viktiga ekonomiska frågor,*
 3. nämndernas organisation och verksamhetsformer,
 4. val av ledamöter och ersättare i nämnder och beredningar,
 5. val av revisorer,
 6. grunderna för ekonomiska förmåner till förtroendevalda,
 7. *årsredovisning och ansvarsfrihet,*
 8. folkomröstning i kommunen eller landslinget, och
 9. extra val till fullmäktige.

2018-03-28



Ekonomisk förvaltning (KL)

Mål för den ekonomiska förvaltningen

- 1 § Kommuner och landsting ska ha *en god ekonomisk hushållning* i sin verksamhet och i sådan verksamhet som bedrivs genom sådana juridiska personer som avses i 10 kap. 2-6 §§. Fullmäktige ska *besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning* för kommunen eller landslinget. Om kommunen eller landslinget har en sådan *resultatutjämningsreserv* som avses i 14 §, ska riktlinjerna även omfatta hanteringen av den.

Medelsförvaltningen

- 2 § Kommuner och landsting ska *förvalta sina medel på ett sådant sätt att krav på god avkastning och betryggande säkerhet kan tillgodoses.*
- 3 § Fullmäktige ska besluta om *riktlinjer för medelsförvaltningen.*
- 4 § Fullmäktige ska utöver vad som följer av 3 § besluta om *riktlinjer för förvaltningen av medel avsatta för pensionsförpliktelser.* I riktlinjerna ska det anges hur medlen ska förvaltas. Tillåten risk vid placering av medlen ska då fastställas. Det ska också anges hur uppföljning och kontroll av förvaltningen ska ske.

2018-02-28



Ekonomisk förvaltning (KL)

Budgetens innehåll

- 5 § Kommuner och landsting *ska varje år upprätta en budget* för nästa kalenderår (budgetår).
- Budgeten ska upprättas så att *intäkterna överstiger kostnaderna.*
- Undantag från andra stycket får göras
 1. i den utsträckning som medel från en resultatutjämningsreserv tas i anspråk enligt 14 §, eller
 2. om det finns synnerliga skäl.
- 6 § I budgeten ska *skattesatsen och anslagen anges.* Av budgeten ska det vidare framgå hur verksamheten ska finansieras och hur den ekonomiska ställningen beräknas vara vid budgetårets slut. De *finansiella mål som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning* ska anges.
- Budgeten ska även innehålla en *plan för verksamheten under budgetåret.* I planen ska det anges mål och riktlinjer som är av betydelse för *en god ekonomisk hushållning.*
- Budgeten ska också innehålla en *plan för ekonomin för en period av tre år.* Budgetåret ska då alltid vara periodens första år. Planen ska innehålla sådana finansiella mål som anges i första stycket.
- 7 § Fullmäktige får besluta att inte anvisa några medel till en nämnd.

2018-03-28



Delårsrapport och Årsredovisning (KL)

Delårsrapport

- 16 § *Fullmäktige ska behandla minst en delårsrapport* som upprättats enligt 13 kap. 1 § lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.
- Styrelsen ska inom två månader efter utgången av den period av räkenskapsåret som delårsrapporten omfattar överlämna delårsrapporten till fullmäktige och revisorer.

Årsredovisning

- 19 § När styrelsen har fått övriga nämnders redovisningar, ska den upprätta en årsredovisning.
- 20 § Årsredovisningen ska lämnas över till fullmäktige och revisorerna snarast möjligt och senast den 15 april året efter det år som redovisningen avser.
- 21 § *Årsredovisningen ska godkännas av fullmäktige. Det ska ske innan fullmäktige beslutar om ansvarsfrihet enligt 5 kap. 24 §.*

2018-03-27



Bestämmelser om kommunal redovisning

Bestämmelser om kommunal redovisning

- 24 § Bestämmelser om bokföring och årsredovisning finns i lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

I lagen om kommunal redovisning står;

- 1 § Minst en gång under räkenskapsåret ska en särskild redovisning (delårsrapport) upprättas för verksamheten och ekonomin från räkenskapsårets början. Minst en rapport ska omfatta en period av minst hälften och högst två tredjedelar av räkenskapsåret

2018-03-28



Revisorernas uppgifter

- 1 § Revisorerna granskar årligen i den omfattning som följer av god revisionssed all verksamhet som bedrivs inom nämndernas eller fullmäktigeberedningarnas verksamhetsområden. De granskar på samma sätt, genom de revisorer eller lekmannarevisorer som utsetts i juridiska personer enligt 10 kap. 2-6 §§, även verksamheten i de juridiska personerna.
- *Revisorerna prövar om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskapsintet är rättvisande och om den interna kontrollen som görs inom nämnderna är tillräcklig.*
- Om revisorerna i sin granskning finner att det föreligger misstanke om att brott av förmögenhetsrättslig karaktär förövats eller om att allmän förvaltningsdomstols avgörande åsidosatts, ska de anmäla förhållandet till berörd nämnd. Om nämnden eller en sådan anmälan inte vidtar åtgärder utan oskäligt dröjsmål, är revisorerna skyldiga att rapportera det till fullmäktige. Revisorerna får dock avstå från att lämna misstanke om brott till fullmäktige om nämnden funnit att det inte föreligger en sådan misstanke.
- 2 § Revisorerna ska bedöma om resultaten i den delårsrapport som enligt 11 kap. 16 § ska behandlas av fullmäktige och årsredovisningen är förenliga med de mål fullmäktige beslutat. Revisorernas skriftliga bedömning ska lämnas till fullmäktige inför behandlingen av delårsrapporten och årsredovisningen.
- 3 § Revisorernas granskning omfattar inte ärenden som avser myndighetsutövning mot någon enskild i andra fall än
 1. när handläggningen av sådana ärenden har vällat kommunen eller landslaget ekonomisk förford.
 2. när granskningen gäller hur nämnderna verkställer egna gynnande beslut enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade och socialtjänstlagen (2001:453).
 3. när granskningen gäller hur nämnderna verkställer avgöranden av allmänna förvaltningsdomstolar, eller
 4. när granskningen sker från allmänna synpunkter.

2019-02-25

10

Pågående utvecklingsområden och uppdrag från Regionplan

- Översyn budgetprocess
 - Översyn investeringsprocess (och policy)
 - Säkerställa en välfungerande ägarstyrning (policy).
 - Utvecklad uppföljningsprocess genomförs 2019.
 - Utveckla målstyrningen och säkerställa regionens styrmodell.
 - Riktlinjer för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv (policy)?
- Ovan skall bidra till att mål om långsiktigt hållbar ekonomi uppnås.

2019-02-25

11



Fråga ställd till Kultur- och bildningsnämndens ordförande

Har Kultur- och bildningsnämnden råd att ta över kostnaden för Kulturbussarna i befintlig budget?

I handlingsplanen för ekonomi i balans kopplat till Kollektivtrafiknämnden beskrivs att 1 miljon kronor ska "sparas" genom att kostnaden för Kulturbussarna flyttas till Kultur- och bildningsnämnden.

Kulturbussarna är på flera sätt en jämlikhetsfråga. Det handlar om att tillgängliggöra länets kulturinstitutioner för alla barn och unga. Genom att det är en satsning för just barn och unga ser vi även till att alla, oavsett bakgrund eller socioekonomisk ställning, får ta del av kultur. Erfarenheter av hur satsningen med Kulturbussen nyttjas idag visar att vi snarare skulle behöva utveckla detta, snarare än skära ner.

Budgeten för Kultur- och bildningsnämndens verksamhet under 2019 har fastställts. Om ansvar för ytterligare verksamhetskostnader ska föras över till nämnden kommer det att innebära konsekvenser, om inte finansieringen hänger med.

Mot bakgrund av detta frågar jag:

1. Anser du att Kultur- och bildningsnämnden har råd att ta över kostnaden för Kulturbussarna i befintlig budget?
2. Om inte – kommer ni ta bort Kulturbussarna?

Suzanne Lazar (S)

REGION DALARNA	
INK.	2019 -02- 14
DNR.	2019/00848
SKR.	1 KOD.



Interpellation till Hälso-och sjukvårdsnämndens ordförande

Hur ska 6 miljoner kronor sparas på ambulansverksamheten?

I juni 2018 presenterades en utredning om ambulansbehoven i länet, som ambulansverksamheten själva gjort. Utredningen redovisade att antalet ambulansuppdrag i Dalarna har ökat med nästan 20% och antalet prio 1-uppdrag med 32% sedan 2010. När det blir ansträngt på vissa orter, idag främst Ludvika och Borlänge, behöver ambulanser från andra stationer täcka upp. Det påverkar alltså ambulanssjukvården i hela länet när resurserna är för knappa. I utredningen beskrevs även problem med arbetsmiljön. På vissa stationer är det vanligt att personalen inte hinner ta ut sitt måltidsuppehåll.

Utredningen visar på flera sätt att verksamheten är mycket ansträngd och att resurser krävs för att kunna fullfölja uppdraget att garantera god och jämlik ambulanssjukvård i hela Dalarna.

Hälso- och sjukvårdsnämnden valde i augusti 2018 att tillmötesgå de behov som redovisats och beslutade att tillföra medel för förstärkt ambulanssjukvård. Satsningen omfattade en ny ambulans i Ludvika, en i Borlänge samt förstärkning i Mora på helger. Beslutet gällde under förutsättning att fullmäktige tillförde budgetmedel, vilket den borgerliga majoriteten i november röstade ner. Den hållning man sagt sig ha två veckor före valet hade ändrats några veckor efter.

Den nya ledningen för Region Dalarna inledde istället året med att fatta beslut om besparingar i sjukvården. I beslutet finns bland annat nedskärningar på ambulansen om 6 miljoner kronor, raka motsatsen till de satsningar som en enig Hälso- och sjukvårdsnämnd beslutade om i somras.

I beslutet finns inte definierat på var pengarna ska sparas. Tillförordnade divisionschefen beskriver en möjlig besparing genom att ha färre sjuksköterskor i ambulanserna, men säger också att en sådan besparing inte kan hämtas hem i år. Var de sex miljonerna ska sparas är höjt i dunkel. Majoritetsföreträdare har i media sagt att mer vård i hemmen ska ge färre ambulanstransporter, men någon sådan satsning är ännu inte genomförd. Dessutom ger färre ambulanstransporter inte i sig någon stor besparing, om man inte fattar beslut om färre bilar och mindre personal. Vi kräver därför ett förtydligande av besparingen, där majoriteten ingående listar var och hur neddragningen ska ske, och vilka summor som beräknas sparas.

Mot bakgrund av detta frågar jag:

1. På vad ska besparingen göras? Hur ska de sex miljonerna fördelas mellan olika verksamheter och kostnadsposter?
2. Anser ni att det är rätt att fatta beslut om stora besparingar innan konsekvensanalyser eller beskrivningar av förslagets följder finns på bordet?



Elin Norén (S)

Interpellation till regionstyrelsens ordförande

Vem gnetar inte tillräckligt?



Hälso- och sjukvårdsnämnden har fattat beslut om en handlingsplan för en ekonomi i balans. För ledamöterna presenterades den genom en Power Point-bild med en lista över besparingar. En av dessa kallades "allmänt gnet" och bedömdes innebära en besparing om 7 miljoner kronor.

Att fatta beslut om nedskärningar inom hälso- och sjukvårdens verksamhet kräver ordentliga analyser. I den så kallade handlingsplanen för ekonomi i balans finns inte sådana analyser. Patientperspektivet saknas helt. Likaså finns ingen beskrivning av konsekvenser för regionens medarbetare.

Punkten "allmänt gnet" i handlingsplanen har skapat många frågetecken. Hur mäter man gnet? Gnetar inte regionens anställda idag? I vilka verksamheter ska man gnetar mer? Flera medarbetare har reagerat på formuleringen och undrar vem av dem som inte arbetar tillräckligt hårt.

Mot bakgrund av detta frågar jag:

1. Är det regionledningens generella bild att personalen i sjukvården inte gnetar tillräckligt i sina arbeten?
2. Finns det vissa verksamheter där man inte gnetar?
3. I vilka verksamheter ska 7 miljoner kronor gnetas fram?
4. Kan ni ha förståelse för att medarbetare blir upprörda?



Elin Norén (S)

Interpellation till Personalutskottets ordförande

Hur ska ni ha det med rekryteringar av chefer?



Den nya majoriteten har, troligen som enda region i hela Sverige, beslutat att vi politiker skall anställa chefer underställda regiondirektören. Detta har tidigare hanterats av regiondirektören. Vi var många som ansåg att detta på flera sätt var ett dåligt beslut.

Det har därefter blivit tydligt att majoriteten inte verkar ha någon ordning på hur beredning och handläggning inför beslut skall se ut. Vid redan pågående rekryteringar dyker olika politiker upp i olika roller, med vitt skilda anledningar till orsakerna bakom spretigheten. Vi från oppositionen blir sporadiskt kallade till träffar utan beskrivning av vad syftet är eller i vilken roll vi förväntas delta.

Svävande svar om detta har handlat om att vissa rekryteringar går efter "gamla" regler som gällde innan regionfullmäktige gav Personalutskottet uppdraget att anställa chefer. Nu är vi 3 månader in i den nya mandatperioden och flera anställningar är redan i full gång. Det är oroande att ingen kan beskriva hur processerna är tänkt att se ut vid rekryteringar.

Mot bakgrund av detta frågar jag:

1. Har majoriteten någon strukturerad plan för hur anställningsförfaranden, där politiker fattar besluten, ska se ut?
2. Vilken roll ska politiker ha och i vilket läge ska vi komma in i rekryteringar?
3. Vilka underlag kan vi politiker förvänta oss framöver innan Personalutskottet tar beslut om anställningar?
4. Om en plan finns - varför har majoriteten inte lyckats presentera denna på 3 månader?

Abbe Ronsten (S)

Svar på fråga från Suzanne Lazar (S): Har Kultur- och bildningsnämnden råd att ta över kostnaden för Kulturbussarna i befintlig budget?

Suzanne Lazar (S) ställer följande fråga:

1. Har Kultur- och bildningsnämnden råd att ta över kostnaden för Kulturbussarna i befintlig budget?

SVAR

1. Nej, de resurserna måste tillföras Kultur- och bildningsnämnden.
2. Nej, orsaken till att kostnaderna för kulturbussverksamheten lyfts från Kollektivtrafiknämnden är att Regionstyrelsen anser att kostnaderna som uppstått för Kulturbuss måste debiteras den förvaltning där frågan hör hemma. Det finns sedan tidigare cirka 300 000 kr centralt avsatt för att administrera kulturbussresorna. Utöver detta tillkommer att varje resa med Kulturbuss debiteras Kollektivtrafiknämnden, oavsett om eleverna åker då bussen ändå går. Det har skapat en merkostnad på cirka 1 000 000 kr per år.

Kultur- och bildningsnämnden vill inte ta bort kulturbussmöjligheten, utan tvärtom, utveckla verksamheten i enlighet med det som står i Kultur- och bildningsplanen 2019-2022.

En förutsättning för detta är dock att Kollektivtrafikförvaltningen även fortsättningsvis står för administrationen av resorna, men att kostnaden då debiteras Kultur- och bildningsförvaltningen. Begreppet "Kulturbuss" är förvirrande för många. Det finns ingen buss som bara är för denna verksamhet. Kultur- och Bildningsnämnden ska se över vad verksamheten ska heta i framtiden.



Mursal Isa

Ordförande Kultur- och bildningsnämnden (MP)

2019-02-25

Bilaga RF 814

Dnr: RD19/00766

Svar på interpellation från Elin Norén (S): Hur ska 6 miljoner kronor sparas på ambulansverksamheten?

I en interpellation ställer Elin Norén (S) följande fråga:

Hur ska 6 miljoner kronor sparas på ambulansverksamheten?

SVAR

Under 2019 har ambulansen dels fått en ökad ram, dels ett utredningsuppdrag för att se över kostnadsnivån. En utredningsplan kommer att vara färdig för detta under slutet av mars. I utredningsplanen kommer konkreta frågeställningar, involverade aktörer och tidsplan att specificeras.

När nuvarande kostnadsnivå överstiger budget kan det lösas genom en sänkning av kostnadsnivån antingen genom en effektivisering i utförandet av uppdraget eller genom en prioritering i uppdraget. Alternativt kan det lösas genom en ökning i ramen för att täcka nuvarande uppdrag. Utredningen kommer dels att titta på möjligheter till effektivisering samt prioritering, men också om nuvarande kostnadsnivå är rimlig givet nuvarande uppdrag – dvs om verksamheten idag är effektiv – genom en benchmarking med jämförbara landsting.

Möjliga förändringar, effektivisering, prioriteringar och/eller ramförändringar som inkluderas i utredningsförslaget kommer att konsekvensbeskrivas utifrån ett patient-, kostnads- och medarbetarperspektiv.



Sofia Jarl (C)

Ordförande Hälso-och Sjukvårdsnämnden

Svar på interpellation från Elin Norén (S): Vem gnetar inte tillräckligt?

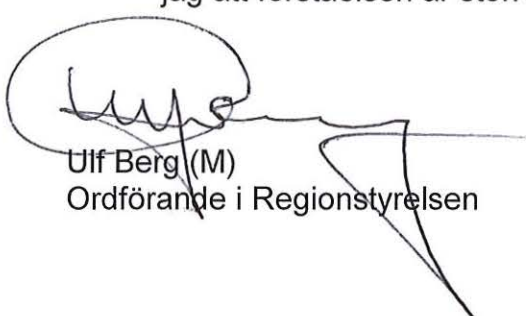
I en interpellation ställer Elin Norén (S) följande fråga:

Vem gnetar inte tillräckligt?

SVAR

Enligt min uppfattning är det mycket olyckligt att raljera över tjänstemäns uttryck i besparingsförslag. Den förra majoriteten använde ju också begrepp som gnet och hushållning med resurserna när de sparade in miljonbelopp. Egentligen är det inte svårare än att gå till den egna plånboken; vill vi spara eller slösa med våra resurser? Detta är väl kända uttryck för de flesta, men tydligen inte för alla.

1. Nej
2. Det finns verksamheter, som enligt vår analysavdelning, inte är kostnadseffektiva, andra är det.
3. Den promillen ska tas inom hälso- och sjukvårdsnämndens budget.
4. Medarbetarna har anledning att bli upprörda i de fall det sprids osakligheter om tjänstemännens förslag. Om besparingarna däremot beskrivs som viktiga för att hålla sig inom budgeten tror jag att förståelsen är större.



Ulf Berg (M)
Ordförande i Regionstyrelsen

Svar på interpellation från Abbe Ronsten (S): Hur ska ni ha det med rekrytering av chefer?

I en interpellation ställer Abbe Ronsten (S) följande fråga:

Hur ska ni ha det med rekrytering av chefer?

SVAR

Abbe Ronsten efterfrågar en strukturerad plan för anställningsförfaranden, där politiker är delaktiga.

- 1) Svaret är att det inte finns någon direkt plan. Det vi har gjort är att lyfta det slutgiltiga beslutet vid anställning från regiondirektören (dåvarande landstingsdirektören) till personalutskottet. Beslut tas alltså av personalutskottet på förslag av regiondirektören.
- 2) Eftersom facken får vara delaktiga borde vi politiker också få vara med vid anställning. Sedan gör regiondirektören en samlad bedömning om vem som får tjänsten.
- 3) De underlag som regiondirektören finner relevanta för att kunna fatta beslut.
- 4) Det finns ingen direkt plan. Vi har lyft upp det slutgiltiga beslutet från regiondirektören (dåvarande landstingsdirektören) till personalutskottet.



Crister Carlsson (M)
Personalutskottets ordförande