

Plats och tid	Impulsen, Regionkontoret Falun samt Teams	Kl. 13.00- 16.00
Ordinarie ledamöter	Svante Parsjö Tegner (L) Lotta Wedman (MP) Lennart Sacrédeus (KD)	Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 13.00 - 16.00
Närvarande ersättare	Carina Källström (M) Ersätter Sebastian Karlberg (S)	Kl. 13.00 - 16.00
Övriga	Björn Äng Ulrika Sievertsson Nelzén Anette Blomberg (ersätter Åsa Husmark) Sara Skoglund Anna Gudmundsson Hillman	Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 13.00 - 16.00
Föredragande		
Sekreterare	Sara Skoglund & Anna Gudmundsson Hillman	
Utses att justera	Lotta Wedman	

Underskrifter

Ordförande



Svante Parsjö Tegner

Sekreterare

Anna Gudmundsson
Hillman

Sara Skoglund

Justerande



Lotta Wedman

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom
anslag

Organ

Forskningsberedningen

Sammanträdesdatum

2022-04-06

Förvaringsplats för
protokollet

Regionhuset

INNEHÅLL:

§ 1

Information

3

sent
W2
AGH
SS

§ 1. Information

Forskningsberedningens beslut

1. Antecknar informationen till protokollet.

Information lämnas om:

A. Föregående protokoll

Ordförande går igenom tidigare protokoll, vissa korrigeringar (se nedan punkter) gjordes enligt nedan.

- *Lotta Wedman saknades i protokollet men deltog i föregående möte.*
- *Tillägg till föregående protokoll som gäller punkten F. Information och diskussion från våra centrum – Centrum för Läkarutbildning (CLU):*

I november 2021 startade de första 12 BT-läkarna i Region Dalarna. BT kommer på sikt att ersätta AT-tjänstgöringen men kommer under några år att gå parallellt. Vissa delar av den praktiska utbildningen, ex akutskola för BT-läkarna, kommer att göras på KTC. Region Dalarna ligger fortsatt i topp när det kommer till populäraste utbildningsort enligt SYLF:s rankning 2021. Av de 67 olika sjukhusen i landet ligger Avesta 6:e plats, Falun 22:a plats, Mora 5:e plats. Avesta har under många år, så även 2021, legat i topp vad gäller sin medicinplacering. Söktrycket för AT inom Region Dalarna är fortsatt väldigt högt. Vid rekryteringsprocessen hösten 2021 hanterades sammanlagt 733 ansökningar till 15 AT-platser (Avesta 209 st, Falun 272 st och Mora 252 st). Kvarstanningen för AT är hög inom Region Dalarna. Falun har en kvarstanning på ca 70 procent.

Beslut: Forskningsberedningen beslutar att föregående protokoll läggs till handlingarna med ovan korrigeringar.

B. Kunskapsstyrningsgruppen

Helena De La Cour har inför mötet meddelat att inga nya beslut är tagna. Punkten utgår därmed.

C. Aktuellt från FoU-enheten

Björn Äng informerar om FoU-enhetens första intensiva år sedan starten 1 januari 2021 efter omorganiseringen från Landsting till Region. Mer kring detaljerna återfinns i Bilaga 1.

Carina Källström tillägger att Folkvandvården Dalarnas folkhälsofunktion har fått pris som "Årets brobyggare". Priset är ett initiativ för att uppmärksamma vikten av gott samarbete till nytta för patienten. Dagens Medicin står för utnämmandet.

Swid
Wed
ASH
SS

Tjänster

CKF: Jan Norberg tillträder som CKF-chef fr o m 1 maj 2022. Jan är docent, har klinisk erfarenhet samt har arbetat inom Regeringskansliet.

Forskningsstaben: Biobanken, ansvarig Katarina Järlestedt, hjärnforskare fr. Göteborg), HTA-koordinator (Health Technology Assessment) Ulrika Pellas (bröstcancerforskare) gör systematiska litteraturöversikter. Gällande utlysta tjänster – "Innovationsstrateg med framtidsfokus" samt "Forskningsstrateg med rätt att leda" är intervjuer genomförda. En tjänst för en möjlig FoU-stabschef har prövats och blivit godkänd, utgör en chefstjänst för att leda ovan nämnda utlysta funktioner.

HTA-funktionen hanterar frågeställningar direkt från klinikerna samt från Medicinska rådet, Omvårdnadsrådet för att få evidensbaserat underlag för beslut kring förskrivningar av mediciner, hjälpmedel osv. Genom detta utredningsarbete sparar Regionen pengar samtidigt som det blir evidensbaserade beslut kring gamla och nya rutiner.

BILAGA 1

D. Verksamhetsberättelse CKF

Ledamöterna tog del av verksamhetsberättelsen.

BILAGA 2

E. Inskick inför budgetdialoger

Björn Äng redogör för förslag som har skickats från varje enhet rörande önskemål om olika satsningar/utvecklingsområden i relation till utpekade målområden (medborgare, medarbetare och ledarskap, hållbar utveckling, digitalisering) i Regionplanen 2023 - 2025.

Medborgare – implementering av "God och nära vård". En utvecklingsaktivitet är att med systematiskt forskningsarbete följa och utvärdera implementeringen av god och nära vård.

Medarbetare och ledarskap – ökad fast bemanning och minskat beroende av hyrpersonal. En utvecklingsaktivitet är att satsa på strategiska tjänster som kombinerar forskning med kliniskt arbete inom primärvården med syfte att minska beroende av hyrpersonal.

Hållbar utveckling – innovation. En utvecklingsaktivitet är att bygga upp och inrätta en "innovationssluss" med förvaltningsövergripande samverkan internt samt med samverkan mellan andra huvudmän (Högskolan Dalarna, Dala Science Park samt Uppsala universitet).

Digitalisering – Artificiell intelligens (AI). En utvecklingsaktivitet är att genom systematiskt forskningsarbete följa och utvärdera utvecklingen av beslutsstödsystem med hjälp av AI.

send
lwd
85

Några av föreslagna satsningar är inom budgetramen, andra behöver ytterligare medel. FoU-enheten genomför effektivisering utöver de 3 procent som avses.

BILAGA 3

F. Information från budgetdialoger

Svante Parsjö Tegner redogör för budgetdialogerna där förvaltningschefer och divisionschefer inkommer med förslag. Även oppositionen har deltagit för informationsspridning. Textförslag som rör FoU-enheten har skickats ut inför tillfället. Positiv inställning från råden kring forskningsuppdraget och dess behov. Under dialogerna har även frågor kommit kring om, och i så fall hur forskningsaktiva medarbetare drar resurser från den kliniska verksamhetens behov. Dock kan möjlighet till forskning utgöra ett sätt att istället för att förlora medarbetare satsa sig ur knipan. Förslag har lagts fram och diskussion har förts kring möjliga anslag till fri forskning (ca 2-3 personer). Även förslag om satsning på Tandvårdens hus med medel för en senior samt 2 doktorander.

G. Information och diskussion från våra centrum

KTC

Ulrika Nelzén och Björn Äng informerar om ombyggnationen på KTC som är på gång. I VBL (Verksamhetsbeskrivning för lokalförändring) finns nu inskrivet att KTC skulle kunna utgöra en "ersättningsavdelning" vid oväntade händelser. Det finns redan vårdpersonal på plats inom KTC och vid akut krisläge kan enheten tas i bruk på 10 minuter. KTC har möjlighet att bli först i Sverige med att ha detta upplägg, dvs. möjlighet att ligga i framkant. Målet är att rusta för flexibilitet och kunna mobilisera snabbt vid uppkomna behov.

Det kommer många förfrågningar från patientsäkerhetsnämnden med önskemål om att starta upp ett samarbete med KTC utifrån att incidenter skett och rapporterats i Synergi. Incidentrapporteringen har tydliggjort att vidareutbildning behövs och därmed behöver KTC kunna möta upp behovet.

Även Mora folkhögskola har tagit kontakt rörande behov av utbildning kring bland annat hot och våld, tonårsproblematik samt frågor som rör psykiatri. Kan innebära ett omfattande samarbete samt även att CKF kan behöva involveras i detta.

Genom en intern omvärldsbevakning har ca 50-60 mail inkommit rörande önskemål om olika utbildningar/samarbeten. Bland annat från Op-An-IVA-kliniken som vill träna på KTC. Finns stor behov internt av vidareutbildning.

Det konstateras att det stora behov som förts fram både internt samt externt skapar utmaningar för verksamheten då flera av medarbetarna finansieras av statsbidrag och har korta förordnanden (3 – 6 månader). Det finns behov av att säkra tjänster på KTC (har fasta tjänster inom Region Dalarna). Idag

lwd
AOH
Sant
83

finansieras 2,5 tjänster inom budgetramen, övriga 14 finansieras av statsbidrag. Denna osäkerhet förstärks ytterligare genom bl a kommande satsningar på undersköterskor (USK). Sammantaget riskerar KTC att inte kunna svara upp mot efterfrågan och uttryckta behov.

Statsbidragen minskar och KTC står nu inför ett sparbeting på 30 procent. Den kortsiktiga lösningen som föreslås är uppsägning av kliniska adjunkter/lektorer, vilket innebär en kvalitetssänkning för bland annat VFU-verksamheten (handledning mm). KTC i nuläget även gjort effektiviseringar som ökat belastning på personalen för att försöka nå sparmålet.

Rörande VFU köper Högskolan Dalarna VFU-veckor av RD, vilket innebär att förenade tjänster behövs för utvecklingen där de två huvudmännen samarbetar.

För att uppnå hållbarhet på KTC finns önskemål om att ha en fast budgetram för verksamheten för att få bort beroendet och osäkerheten kring de fluktuerande statsbidragen.

För att komma vidare föreslås:

- att KTC tillsammans med HDa gör en gemensam plan kring hur de förenade tjänsterna ska se ut framgent.
- att KTC tar fram en plan kring USK-satsningen samt för hur KTC kan stötta upp APL (Arbetsplatsförlagd Praktiskt Lärande).

Svante tar med frågan till Rådsgruppen samt föreslår att Ulrika, med stöd av Björn, får i uppdrag att bidra med underlag inför skrivelse till RS rörande skiftande ekonomiska förutsättningarna för KTC och äskande om en fast budgetram för KTC. Svante och Björn föreslås ansvara för skrivelsen som även bör ta hänsyn till 15-årsplanen inom HoS. Frågan har tidigare lyfts i PU.

Beslut: Forskningsberedningen beslutar att uppdra till Svante och Björn att göra en skrivelse från Forskningsberedningen till Regionstyrelsen rörande förslag till fast budgetram för KTC i form av ett förslag som Regionstyrelsen kan fatta beslut om.

Centrum för Läkarutbildning (CfLU)

(Anette Blomberg ersätter Åsa Husmark under dagens möte)

Anette Blomberg presenterar som exempel Mora lasarett och hur kompetens och rekrytering går från läkarstudent, via AT/BT, ST till Överläkare. Det är betydelsefullt att få bra bemötande, handledning och stöd från kollegor från olika personalkategorier på kliniken samt stöd från studierektor. Nya lokaler behövs då verksamheten ökar både i Mora och Falun i o m ökning av både studenter och BT-läkare (Bastjänstgöring, som på sikt kommer ersätta AT-läkarna). Ska skrivas en VBL.

Björn och Svante planerar in besök ute i verksamheterna.

Centrum för Klinisk Forskning (CKF)

Björn Äng informerar om att 27 nya ansökningar inkommit, vilka kommer behandlas vid Centrumrådet 26-27 april -22. Totalt kommer 5 miljoner kronor fördelas. När det gäller externa medel som erhålls löper dessa generellt över flera år. För kvalitetssäkring seminariebehandlas alla forskningsansökningar till externa finansiärer. 2022 disputerar ett större antal doktorander.

H. Arbete inför HoS framtid, mål 2037

Ett arbete pågår kring en 15-årsplan för HoS. Politiker i HoS-nämnden har beställt denna plan. Arbetsgrupp arbetar med underlag, processen kommer pågå till december. På nästa FoU-beredning presenteras en agenda för arbetet.

Det finns en nulägesbeskrivning för HoS, vilken ger översikt över planering, delmål, mål och strategier. Se nämndens arbetsrum på INTRA.

I. Övrigt

Ingen övrig fråga.

Sven
lwd
A6H
85

