

Plats och tid	Amungen, Utvårdshuset Falun samt digitalt	Kl. 13.00 - 16.00
Ordinarie ledamöter	Svante Parsjö Tegner (L) Lotta Wedman (MP)	Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 14.00 - 16.00
Närvarande ersättare	Marie Lund (DSP) Ersätter Lennart Sacrédeus Carina Kjällström Ersätter Anders Rosell	Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 13.00 - 16.00
Övriga	Björn Äng Anna G. Hillman Elin H. Granlund Linda Vixner	Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 13.15 - 13.30 Kl. 13.15 - 13.30
Föredragande	Helena De La Cour	Kl. 13.15 - 13.45
Sekreterare	Anna G. Hillman	
Utses att justera	Marie Lund	

Underskrifter

Ordförande



Svante Parsjö Tegner

Sekreterare



Anna G. Hillman

Justerande



Marie Lund

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom
anslag

Organ

Forskningsberedningen

Sammanträdesdatum

2022-10-27

Förvaringsplats för
protokollet

Regionhuset

INNEHÅLL:

§ 1 Information

3

Sendt

10/11 m

§ 1. Information

Forskningsberedningens beslut

1. Antecknar informationen till protokollet.

Information lämnas:

A. Presentation av ny Innovationsstrateg samt Forskningsstrateg vid FoU-enheten

Forskningsberedningen hälsar Elin Holst Granlund, som i augusti tillträtt rollen som Innovationsstrateg, välkommen och Elin presenterar sig. Elin har arbetat länge med innovation inom Dalarna Science Park och kommer arbeta med att ta utveckla en innovationssluss. Idag finns ingen struktur kring arbetet med att bygga innovation internt i organisationen/ inom Life Science. Elin ser även möjligheter till stöd riktat mot entreprenörer med egna innovationer som lämpar sig för HoS.

Även Linda Vixner, som i augusti tillträtt som Forskningsstrateg samt fr o m nu även har funktionen tf Forsknings- och utbildningsstabschef, hälsas välkommen och presenterar sig. Linda kommer från Högskolan Dalarna, är docent, har varit dekan och arbetat med kvalitetssäkring av forskning och utbildning inom högskolan. Linda ser framför sig utveckling av infrastrukturen kring forskning och utbildning för att FoU-enheten ska kunna vara en viktig aktör kring forskning och utbildning i hela regionen. Linda lyfter även skrivningar i hälso och sjukvårdslagen (Lag 2019:973), 18 kap 2 paragrafen där det framgår att "Regioner och kommuner ska medverka vid finansiering, planering och genomförande av dels kliniskt forskningsarbete på hälso- och sjukvårdens område, dels folkhälsovetenskapligt forskningsarbete. Regioner och kommuner ska i dessa frågor, i den omfattning som behövs, samverka med varandra och med berörda universitet och högskolor." (SFS 2019:973, s.8) Vidare finns ett behov att identifiera hur forskningskollegiet ser ut i hela regionen, hur kunskapsproduktionen ser ut i stort och inte bara inom HoS.

B. Föregående protokoll

Svante och Björn informerar att skrivelsen rörande statsbidragsfinansieringen av KTC gick upp till RS och sökbara medel tillsattes för att kunna jämna ut och täcka upp kostnaderna. Dock har dessa medel på grund av det ekonomiska läget nu dragits tillbaka. KTCs verksamhetsbudget ligger på ca 20 miljoner, varav 75 procent finansieras av statsbidrag. Om statsbidraget dras in kommer det inte finnas någon personal som kan hålla i och samordna VFU vilket innebär att VFU för sjuksköterskor helt kommer dras in, vilket även gäller Akut-AT.

Rörande Regionplanens Forskningsstrategiska satsningar är tjänsterna utlysta och de riktar sig mot ett brett spann av professioner. Urvalet kommer att baseras bl a på vilka behov som finns i aktuell verksamhet.

När det gäller internat för FoU-beredningen avvaktar vi med detta tills vi har nya beredningen på plats.

Svante

M ASH

Rörande forskarpresentationer har Björn fått frågan om forskare skulle kunna inleda RFs möten för att ge information om pågående forskning. Positivt om ledamöterna i beredningen kan påtala intresset om frågan väcks i RF.

Beslut: Forskningsberedningen beslutar att föregående protokoll läggs till handlingarna.

C. Kunskapsstyrningsgruppen

Helena informerar om att nya vårdförlopp godkänts av SKS. Totalt uppgår antalet till 20 st. Många processer pågår och man hoppas kunna presentera nya vårdförlopp för HoS innan årskiftet. Generellt ligger man långt fram i implementeringsarbetet av vårdförloppen där alla verksamheter är väldigt involverade i arbetet. Finns sedan tidigare en vana inom Regionen av arbete med kunskapsstyrning och verksamheterna är aktiva. Själva arbetsprocessen är nu beslutad i HoS-nämnden och kännedomen ute i verksamheterna ökar ytterligare även på detta område. Tidigare väl insatta i Gapanalysarbetet.

Helena blir Sjukvårdsregional samordnare för Nationella programområdet (NPO). När det gäller kunskapsstyrningssystemet är den långsiktiga planen en övergång till förvaltningsfas och ständiga förbättringar, uppföljning samt fortsatt utveckling av det nationella systemet för kunskapsstyrning. Lokalt gäller bland annat fokus på implementering och uppföljning av de förlopp som införs. Digitala kunskapsstöd samt uppföljning är också viktigt. Workshop har genomförts med alla divisioner kring kvalitetsindikatorer för kvalitetsboks slutet.

Se kunskapsstyrningvard.se – där finns all info.

Diskussion (initierad av Björn) kring Hur ser på HTA-rapporter? Utgör en del av informationsinhämtningen. Hur ser implementeringen ut av HTA-rapporternas resultat eller rapporter som kommer från SBU? På vilket sätt tar vi hand om rapporterna? Helena informerar om att de tas upp i Kunskapsstyrningssgruppen. Ibland räcker det att vidarebefordra informationen, men ibland går ärendet upp till HoS LG för att beslut om implementering/hantering. Viktigt att beslutsvägarna är tydliga och att det sker enligt korrekt process. Vidar diskuteras kring datahantering i stort, journalsystem, medicintekniska hjälpmedel/system – hur patientsäkert är dessa jämfört med t ex läkemedelskontroller.

BILAGA 1

D. Aktuellt från FoU-enheten

I och med omorganisationen inom RSF och satsningar inom FoU har det varit känt att enheten i år skulle göra plusresultat. Trots det har det ändå skett effektiviseringar inom verksamheten, vilket innebär att 9,3 miljoner lämnas tillbaka (beror dels på vakanser, tjänster som tillsatts sent under året men även på att vi effektiviserat, sett över avtal/sagt upp och omförhandlat tjänster).

Björn visar organisationskarta över vilka funktioner/områden som tillkommit (gröna rutor) inom FoU-enheten. Tydliggjort

Sent
ASH M

organisationskartan utifrån uppdraget: Forskning, Utbildning och Innovation i framkant.

Forskningsuppdraget (gröna rutor): Här ligger CKF (Jan Norberg) med flera doktorander, hanterar utlysningar av fria forskningsmedel som fördelas baserat på en kvalitetsgranskningsprocess. Forskningsstaben (Linda Vixner) med ett antal olika funktioner kopplade till staben ligger också här. Inom detta område görs strategiska satsningar på utpekade forskningsområden, såsom exempelvis äldremedicinskt centrum i Ludvika.

Utbildningsuppdraget: Här ligger KTC (Ulrika Nelzén), CfLU (Åsa Husmark) samt Utbildningsstab (Minna Juntunen). Utbildningsstaben växer då två nya medarbetare kopplade till satsningen på undersköterskor och barnskötare.

Innovationsuppdraget: Idag Elin H. Granlund.

Personer har nu rekryterats enligt plan varav den senaste funktionen som tillsatts är Nodsamordnaren som finansieras genom Kliniska studier Sverige.

En eventuell förändring är att CfLU kommer att lyftas in under HoS eftersom ledningsuppdraget då kommer ligga under en förvaltning. Dock kvarstår behovet att forskningsförankra läkarutbildningen, vilket kommer utformas strukturer för vid en organisatorisk flytt. Ev. kommer Biblioteket flyttas till FoU-enheten organisatoriskt, ses som en viktig infrastruktur för forskning/utbildning.

BILAGA 2

E. Lönepåslag vid disputation och docentur, en uppföljning

Björn informerar om att Region Dalarna haft en modell med påslag vid disputation som skiljt sig väsentligt från andra regioner. Björn har sett över och sammanställt ett förslag till lönepåslag som varit uppe till diskussion i FoU-beredningen i våras och förslag till ändringar gav då. Översyn gjorts efter detta och slutversionen är nu redo för Regiondirektör att skriva på. Är ett viktigt dokument som signalerar till både medarbetare, potentiella medarbetare samt chefer att vi värderar och att vi ställer vissa krav på att medarbetarnas kompetenser kommer organisationen till del.

BILAGA 3

F. FoU regionalt, nationellt och internationellt – kontor i Bryssel Central Sweden

Under v. 39 genomfördes en temavecka om forskning och innovation. Björn Ång, Elin H. Granlund samt representanter från Gävleborg deltog. Syftet med resan var omvärldsspaning, bl a kring hur vi inom Life Science kan hämta hem medel från EU, vilket är aktuellt för bl a RUN, RUF samt FoU. Idag har Central Sweden-kontoret ingen som arbetar med Life Science-delen. Finns tankar om att tillsammans med Gävleborg kunna finansiera en funktion som kan fokusera på det området för att kunna hämta hem/söka medel. Träffade även många andra regioner och andra aktörer för att ta in best practice, se hur kunna göra det bättre för att komma ikapp och förbi.

Lyant

M

ASH

G. Start för uppbyggnad av äldremedicinskt centrum i Ludvika

Bakgrund – ett mål att försöka tränga undan hyrpersonal utöver önskan att höja kompetens genom forskning och utbildning. Genom att få in medarbetare som lockas av att få forska sparar vi pengar från dag 1. Har ett antal utlysta tjänster, förhoppningsvis en senior forskare men även intresserade av att påbörja forskarutbildning. Kliniken i Ludvika har fått bestämma vilka professioner som behövs och utifrån det kommer rekryteringen ske. Kommer ha en workshop med aktörer i Ludvika och västerbergslagen, chefer i kommun inbjudna, samarbetspartners, patientorganisationerna. Även bjuda in politiken – Anna skickar inbjudan till FoU-beredningen. Nyanställda blir anställda ute på kliniken. Linda stöd i rekrytering, vad som efterfrågas i rekrytering av forskare, annonser och för att vidare kunna bygga infrastruktur kring forskningsaktiva. Satsningen har gett ringar på vattnet och andra kliniker Psykiatri, utlyser också tjänster nu. Kontakt för frågor

Linda.vixner@regiondalarna.se

H. Satsning på Interprofessionellt lärande (IPL) genom uppstart av Kliniska Utbildningsavdelningar (KUA)

Björn visar en film som beskriver vad ett KTC är för något:

<https://www.youtube.com/watch?v=SJWFWZm5hkM> FoU/KTC vill satsa på att utveckla en "Klinisk UtbildningsAvdelning" (KUA) på lämplig klinik för att stärka möjligheten till IPL (Interprofessionellt lärande". Syftet är att ytterligare öka kvaliteten på vården som våra medborgare får ta del av, se film: [Vad är KUA och hur går det t... - Medfarm Play - Uppsala universitet \(uu.se\)](#) Studenterna gör detta under sin sista termin på utbildningen. Kliniska lektorer, som kan delas med Högskolan Dalarna men där regionen är arbetsgivare, är tänkta att anställas för att utveckla detta.

I. Uppsagda avtal med Högskolan Dalarna

Svante gör en kort reflektion kring valet och vilka frågor som varit aktuella och lyfts fram i de olika valen (kommun, region, riksdag).

J. Mötesdatum 2023

Björn och Anna ser över och sätter datum i relation till andra processer/mötesforum. Datum för internat sätts i vår när nya FoU-beredningen är på plats.

K. Övrigt

Avtal med HDa är uppsagt men är under omförhandling. Ser möjlighet i att RD, HDa, Försvarsmakten, Falu kommun tillsammans skulle kunna lägga in medel och skala upp och skapa fler aktiviteter, forskning som kan gynna regionen som helhet.

Svante
M 1574