

Plats och tid	Digitalt sammanträde, Teams	Kl. 13.00- 16.00
Ordinarie ledamöter	Svante Parsjö Tegner (L) Lennart Sacrédeus (KD)	Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 13.00 - 16.00
Närvarande ersättare	Carina Källström (M) Ersätter Kajsa Fredholm (V) Marie Lund (DSP) Ersätter Sebastian Karlberg	Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 13.00 - 16.00
Övriga	Björn Äng Isabell Boväng Östman Ulrika Sievertsson Nelzén	Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 13.00 - 16.00 Kl. 13.00 - 16.00
Föredragande	Helena De La Cour Kristina Edman Karin Gunnars Hellgren Göte Person	Kl. 13.10 - 13.40 Kl. 14.40 - 15.10 Kl. 14.40 - 15.10
Sekreterare	Isabell Boväng Östman	
Utses att justera	Sara Skoglund	
Underskrifter		
Ordförande	 Svante Parsjö Tegner	
Sekreterare	 Isabell Boväng Östman	
Justerande	 Sara Skoglund	

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom
anslag

Organ

Forskningsberedningen

Sammanträdesdatum

2022-02-03

Datum för anslags
uppsättande

2021-09-10

Datum för
anslags
nedtagande

22-02-03

Förvaringsplats för
protokollet

Regionhuset

INNEHÅLL:

§ 1 Information

2

sent
SS

1. Information

A. Föregående protokoll

Ordförande går igenom tidigare protokoll, inget finns att anmärka.
Protokollet läggs till handlingarna.

B. Kunskapsstyrningsgruppen

Helena De La Cour informerar forskningsberedningen om att det kommit en ny överenskommelse kring sammanhållen, jämlik och säker vård för 2022. SKR får medel att koordinera och stödja den gemensamma nationella samarbetet.

Den nya överenskommelsen innebär att kunskapsstyrningsgruppens budget halveras från 6 miljoner kr till 3 miljoner kronor.

Hårda förhandlingar har pågått sedan oktober och SKR har försökt övertyga regeringen om vikten av arbetet i bland annat personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp.

Hittills finns ingen känd offentlig motivering till budgetminskningen. Beredningen ber Helena undersöka saken till nästa sammanträde.

Helena De La Cour presenterar två nya nationella rapporter som just nu är aktuella.

Rapport -Utveckling av nationellt system för Kunskapsstyrning 2023-2027

Rapporten är ute på remiss i regionerna som kommer ge ett samlat svar kring rapportens innehåll. Kunskapsstyrningsgruppen samt och Regiondirektören är delaktig i arbetet.

Rapporten tar upp olika rekommendationer kring hur arbetet ska drivas framåt. Mer kring dessa rekommendationer återfinns i *bilaga 1 B*.

Ledas lika, ledas rätt? – Kunskapsunderlag om standardiserade vårdförlopp

Vård och omsorgsanalys har producerat rapporten om kunskaps analys och standardiserade vårdförlopp i syfte att bidra med kunskap kring standardiserade vårdförlopp men också att sammanställa forskning och annan kunskap inom området samt att komma med förslag till frågeställningar i uppföljningen av personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp.

Mer kring vad rapporten kommer fram till återfinns i *bilaga 1 B*.

Rapporten finns också att ladda ner på myndigheten för vård och omsorgs hemsida.

Utbildning i Systematiskt förbättringsarbete.

Chefer och verksamhetsutvecklare deltog i utbildningen som hölls i december 2021.

Handwritten signature

Handwritten initials

Utbildningen fick fin respons av deltagare. Förhoppningen är att följden blir positiva resultat i verksamheten.

En film om utbildning kommer inom kort i sociala medier (Region Dalarnas officiella kanal).

Lägesrapport kring vårdförlopp

Totalt är 29 vårdförlopp under behandling. Av dem är två stycken, generiska modeller.

Mer information kring specifika vårdförlopp och deras faser, Se bilaga 1 B.

Björn Äng uppmuntrar en punkt om problemorientering till nästa berednings sammanträde. Vad ser Helena för problem och hinder framöver i arbetet framöver? Hur skulle det kunna lösas?

BILAGA 1B

C. FoU-verksamhetsberättelse

FoU har haft ett intensivt år, utvecklings och innovationsmässigt. Mer kring detaljerna se punkt D.

D. Information från Budgetdialog inför 2022-2024

Björn Äng informerar beredningen om att budget för 2022 har presenterats för övriga enhetschefer och direktörer i regionen.

Fou-enhetens uppdrag är som bekant att:
Bedriva forskning
Högre utbildning
Innovation i framkant

Dessa uppdrag har en stark koppling till den nationella strategin för Life Science vilken har tagit fram 8 prioriteringsområden. Dessa utgör ett bra underlag för FoUs egna mål:

- 1) Strukturer för samverkan.
- 2) Nyttiggörande av Hälso- och vårddata för forskning och innovation.
- 3) Ansvarsfull, säker och etisk policyutveckling.
- 4) Integrering av forskning och innovation i vården.
- 5) Välfärdsteknik för ökad självständighet och delaktighet och hälsa.
- 6) Forskning och infrastruktur.
- 7) Kompetensförsörjning, talangattraktion och livslångt lärande.
- 8) Internationell attraktivitet och konkurrenskraft.

Svant
SB

FoU-enheten har växt betydligt och är nu den största enheten i Region styrelsens förvaltning med nära 200 tjänster. I detta har samtliga ST-tjänster, doktorandtjänster mm inräknats.

FoU-enheten omsätter ca 170 miljoner kronor, se diagram *bilaga 1C*. Vilket relaterar till att FoU nu har samtliga tre centrumbildningars budget samt budgeten för ST läkarutbildningen. Därtill ingår också 10 miljoner kronor för den strategiska satsningen kring forskning och innovation.

Enhetens utmaningar

Ekonomi:

- Idag finansierar stadsbidrag tjänster vid KTC - Rambudget är ett önskemål då det skapar säkerhet och hållbarhet för verksamheten.
- Det behöver skapas ordning i ST-läkarnas budget. Bland annat genom att skapa rättvisa jämt mot privata aktörer samt täcka upp för resurser som fallit bort i flytten av budget.
- Det är för få doktorandplatser på CKF – Jämförelsevis har Gävleborgs CKF som är likvärdig i storlek 40 platser mot Dalarnas 13 platser.

Verksamhet:

- Administration i samband med expanderande verksamhet. – Detta belastar alla Inklusive direktören.
- Ombyggnation hos KTC.
- Säkra digitala lagringsytor på CKF - arbete som pågått i 8 år.
- Hantera vaccinationskrav inom VFU.
- Ökat utbildningskrav, såväl externt och internt i alla centrum.

Effektivisering behövs – genom föreslagna åtgärder:

Ekonomi:

- Öka OH kostnaden för erhållna externa forskningsmedel. Idag är denna 10% av totalbelopp - ska revideras (och kan i beräkning tjäna in 1,5 -2 miljoner kronor).
- Samverkan mellan centrum.
- Höja ST-läkarnas ersättning.
- Lönetak doktorander.

Allt detta leder till att vi kan göra mer för samma pengar.

Verksamhet:

- Smarta avtal - säga upp och skriva om avtal med externa partners. Exempelvis utbildningsavtal med Högskolan Dalarna.
- Smarta arbetsförlopp.

svant
SB

Sammanfattningsvis så har utökningen av verksamheter inom FoU-enheten gett en budget i balans.

BILAGA 1D

E. Tandvårdens hus i Falun med Forskning och utbildning i fokus.

Beredningen har i kallelsen fått en skrivelse att ta ställning till vilken handlar om satsning på ett tandvårdens hus i Falun. Satsningen syftar till att på ett strategiskt sätt göra tandvården attraktivare i Dalarna, bland annat skulle två doktorander och en senior forskare tillsättas inom området.

Sedan tidigare finns tandvårdens hus i Avesta, Ludvika och Borlänge. Planer finns också att starta ett i Mora. Det ligger däremot längre fram i tiden.

Bakgrund till satsningen

Det har länge varit en brist på tandläkare och tandhygienister i Sverige, Dalarna är inget undantag. Det är svårt att behålla personal och det är svårt att rekrytera. Analyser har gjorts med hjälp av HR som intervjuat alla som slutar sin anställning inom tandvården. Analysen visar att det inte är av arbetsmiljöskäl som personer väljer att sluta utan att arbetet är för ensidigt och inte ger möjlighet till kompetensutveckling på individuell basis. Ensidigheten beskrivs som att de prioriterade målgrupperna (barn och ungdom) upptar för stor andel av arbetet medan målgruppen vuxentandvård genomförs i mån av tid.

Analyser kring detta problem fortgår, exempelvis ska alla anställda kunna få en individuell utvecklingsplan för att kunna identifiera möjlighet till utveckling. Det utreds också möjligheter för specialisering för tandhygienister.

Vidare behöver god tandvård grundas i forskning och utveckling och syftet är därför att stimulera och stödja vår personal att utveckla den vetenskapliga kompetensen genom att forska.

När Kristina Edman doktorerade knöts hon till folktandvården som forskningsstrateg, vilket har gjort att tandvården sett en ökning av utvecklings- och forskningsprojekt sedan 2010 och framåt.

Idag finns 13st aktiva forskningsprojekt, 6st doktorandprojekt, 5st utvecklingsprojekt och 4st samverkansprojekt.

Därtill har ett Nationellt Ornitologiskt forskningsnätverk uppstartats i december 2021.

Sven
85

Visionen Tandvårdens hus Falun

Tanken är att det ska ske en sammanslagning av alla områden inom tandvården (allmäntandvård,Handledningsklinik, specialisttandvård, tandtekniskt laboratorium, kansli och administration). Hela organisationen ska genomsyras av en ständigt närvarande forskningsprofil som gynnar medarbetarnas utveckling och ger patienter en evidensbaserad tandvård i världsklass.

Lokalerna genomsyras av högt miljömedvetande där verksamheternas behov genomsyrar lokalens utformning.

Tekniken ska ligga i framkant ornitologiskt, utbildningsmässigt och forskningsmässigt.

Ekonomiskt ska tandvårdens hus bära sin egen kostnad och generera överskott. Detta kan bland annat uppnås via skiftgång (2 skift) 12h/dag.

Verksamhet ska präglas av vilja att utvecklas. Forskningsvilja eller forskningsutbildning är meriterande vid rekrytering.

En forskning och utbildnings avdelning kommer att stödja och bedriva forskning, både egen och sådan som sker på andra kliniker i länet. Avdelningen ska kunna utbilda nya medarbetare och vara en resurs för tandläkaraskolan i Jönköping. Avdelningen tar också emot elever som ska göra praktik.

Det ska också finnas samarbete med CKF Dalarna.

Sammanfattningsvis måste vi sticka ut för att bli attraktiva. Tandvårdens hus Falun bidrar till att sätta Dalarna på kartan.

BILAGA 1E

F. Information och diskussion från våra centrum

- **Centrum för Läkarutbildning (CLU)**

I november 2021 startade 12 personer sin BT- tjänst. BT kommer på sikt ersätta AT-tjänstgöring och ska då utbildas vid KTC. Vi ligger i framkant och många andra regioner har varit på besök hos oss för att se hur vi gör.

BT-tjänstgöring kommer vara en viktig del för utlandsutbildade att också få certifiering i Sverige.

Region Dalarna ligger fortsatt i topp när det kommer till populäraste utbildningsorterna. Av 67 utbildningsorter i Sverige ligger Region Dalarnas samtliga utbildningsorter på den övre halvan av rankinglistan.

När det kommer till AT-tjänstgöring är söktrycket fortsatt högt. På 300 sökande finns bara 15 platser att tillsätta. - vi är alltså attraktiva.

Sunt
SS

En problematik är att dessa inte stannar kvar efter avklarad utbildning. En lösning skulle kunna vara att erbjuda forskningsutbildning m.m. via CKF.

2 kliniska lektorat är utlysta varav en är avtal klart. Örebro universitet betalar de två första åren fullt ut och därefter betalar region Dalarna 10% av kostnaderna.

- **KTC**

- Ombyggnationen av KTC's nya utbildningssalar har börjat projekteras. Just nu ligger det hos en arkitekt. Förhoppningen är att bygget ska komma igång i augusti.
- Det är fortsatt högt efterfrågan kring utbildning av bland annat OP, IVA, ANESTI. Därtill startar snart också ett projekt med resursgruppen där KTC vid rekryteringar av undersköterskor ska hjälpa till att utbilda dem. Utbildningen sker under 5-6 veckor och ska leda till att undersköterskorna är säkrare i sin roll när de kommer ut till verksamheten.
- Rekryteringen för 12-16st utbildningsplatser för PTP-psykologerna har startat. Just nu återstår 4 platser.
- Region Dalarna och Högskolan Dalarna har sedan länge avtal avseende kliniska adjunkter och lektorer. Dessa ses nu över. Totalt handlar det om 19 tjänster.
- Förbättringsarbete görs kring APL platser till fasta perioder. Totalt har 19 kommuner 1500 -2000 APL platser per år.
- Sedan kravet på uppvisande av Vaccinationspass har en del problem uppstått inom VFUn. Det har varit svårt att få tillgång till att skanna bevis för Högskolan Dalarna. Nu har en rutin skapats för verksamheterna som cheferna ska utgå från.
- Viktigt att tjänster hos KTC kommer in i budget diskussion. Beredningen vill se en ändring på denna punkt. Underlag tillhandahålls av Björn och Ulrika för att föra diskussion vidare.

- **CKF**

- Erica Schytt har nu slutat som chef på CKF och processen att tillsätta en ny chef är i sitt slutskede. Det finns 3st slutgiltiga kandidater varav en kommer från Falun och två från övriga landet. Krav vid urval har varit minst docentkunskap.
- Utlysning av medel till forskningsprojekt pågår. Sista ansökningsdagen är 1 mars. Alla som har en anställning om

Sten
B

minst 50% inom Region Dalarna kan söka medel för forskningsprojekt inom relevant område.

G. Life Science strategin

Björn Äng ber beredningen att till nästa sammanträde läsa in sig på den nationella strategin för Life Science.

BILAGA 1G

H. Övrigt

- **Skrivelse Tandvårdens hus**

Bifogat i dagens kallelse finns en skrivelse angående tandvårdens hus Falun. Sammanfattningsvis vill man med skrivelsen:

- Ansöka om ekonomiska medel som motsvarar tre kombinationstjänster som motsvarar 50 % klinisk tjänstgöring och 50 % klinisk forskning, totalt 150%. Kostnaden uppskattas till 2mkr årligen.
- Satsningen utvärderas vartannat år men planeras som ett "tillsvidareprojekt" – där medel planeras i ramprocessen.
- Anställning i FTV, divisionschefer/verksamhetschefer har personalansvar.
- Medel som täcker 50% forskningstid regleras från FoU-enheten.

Björn Äng kommer följa processen noga och se till att eventuella äskade medel används på ett bra sätt i verksamheten.

Beslut: Beredningen ställer sig bakom skrivelsen från tandvårdens hus och för den vidare till budgetprocess och dialog.

- **Kommande mötesdatum**

Forskningsberedningen sammanträdestider under 2022:

- 4 april kl 13.00 – 16.00
- 8 juni kl 13.00 – 16.00
- 7 september kl 13.00 – 16.00
- 2 november kl 13.00 – 16.00
- 14 december kl 13.00 – 16.00

Samtliga möten finns utskickade som kalenderinbjudan i Outlook och kallelse, dagordning och eventuella bilagor uppdateras där.

Sant
B

- **Ny sekreterare för forskningsberedningen**
Forskningsberedningens sekreterare Isabell Boväng Östman meddelar att detta blir hennes sista beredningsmöte innan hon går vidare till nytt jobb. Beredningen tackar för ett väl utfört arbete med sekretariatet och passar också på att välkomna beredningens nya sekreterare Sara Skoglund.

Forskningsberedningens förslag till beslut

1. Antecknar informationen till protokollet.

Svant
SS